

FIREMNÍ POLITIKA SKUPINY ZOELLER

Představenstvo definuje podnikovou politiku, která vychází z podnikové strategie skupiny ZOELLER a pokyny pro vztahy se zákazníky.

Následující zásady společnosti se vztahují na všechny zaměstnance:

ÚSPĚCH DÍKY SPOKOJENÝM ZÁKAZNÍKŮM

Očekávání našich zákazníků jsou v centru pozornosti našeho úsilí o neustálé zlepšování a rozvoj našich procesů a výrobků. Ve férovém partnerství s našimi zákazníky a dodavateli vyvíjíme, vyrábíme a dodáváme vysoce kvalitní výrobky v oblasti vyklápěčů a nástaveb pro vozidla na svoz odpadu.

Služby, které naši zákazníci požadují, poskytujeme s ohledem na zákazníka, s ohledem na kvalitu, náklady a čas. Zajišťujeme dodržování zákonných požadavků týkajících se bezpečnosti výrobků, bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí.

FIREMNÍ ÚSPĚCH DÍKY ANGAŽOVANOSTI ZAMĚSTNANCŮ

Odhodlání, odborné znalosti a smysl pro odpovědnost zaměstnanců jsou základem dlouhodobého úspěchu společnosti. Naši zaměstnanci přispívají svými nápady a zkušenostmi prostřednictvím týmové práce a návrhů na zlepšení. Abychom mohli i v budoucnu optimalizovat naši výkonnost jsou schopnosti všech zaměstnanců neustále dále rozvíjeny.

PRŮBĚŽNÉ ZLEPŠOVÁNÍ

Požadavky našich zákazníků plníme rychle, flexibilně a odborně, což dokazuje, že společnost ZOELLER je inovativní firma orientovaná na zákazníka. Stanovili jsme si cíle pro neustálé zlepšování kvality s ohledem na životní prostředí a přezkoumáváme jejich plnění. Zaznamenáváme spokojenost našich klientů a stížnosti jsou pro nás impulsem k zlepšování.

ODPOVĚDNOST ZA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ, BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Při výrobě, skladování, přepravě, používání a likvidaci našich výrobků a systémů by měl být dopad na životní prostředí a lidi co nejmenší. To zahrnuje zejména šetrné využívání přírodních zdrojů a snižování znečištění životního prostředí. Každý zaměstnanec je povinen osobně dbát na aspekty ochrany životního prostředí a bezpečnosti práce.

Nad rámec zákonných požadavků se neustále snažíme snižovat dopad našich výrobků a služeb na životní prostředí a zlepšovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Snažíme se také vždy dodržovat všechna příslušná pravidla a zákony. Naše příručka pro dodržování předpisů je v tomto ohledu vodítkem. Pokud přesto dojde k neshodám, podnikneme okamžité kroky k jejich co nejrychlejšímu vyřešení.

Vedení společnosti stanovilo krátkodobé a střednědobé cíle a opatření k realizaci podnikové politiky (viz. cíle v oblasti kvality a životního prostředí). Tyto cíle jsou rozděleny podle pracovního zařazení zaměstnanců. Stanovení prioritních cílů je v gesci vedení firmy. Cíle jsou pokud možno naplánovány a kvantifikovány. Za splnění cíle odpovídají příslušní zaměstnanci.

Vedení pravidelně sleduje plnění cílů. Tyto údaje jsou zahrnuty do hodnocení řízení. Všichni zaměstnanci jsou povinni přispívat k realizaci firemní politiky a jejích cílů. Potřebné informace lze převzít ze systému dokumentace v aplikaci SharePoint. Kontext organizace poskytuje další přehled o zaměření společnosti a zdůrazňuje aspekty kvality a životního prostředí.

Mainz, 21.02.2023



Thomas Schmitz



Volker Schröder



Markus Dautermann